



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΛΑΥΡΕΩΤΙΚΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ: ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ταχ. Δ/ση: Κουντουριώτη 1 Λαύριο
Πληρ.: Κ. Ξέστερνου
Τηλέφωνο: 22923/ 20165
Fax: 22920/22413
Ηλεκτρ. Διεύθυνση: ds@lavrio.gr

Λαύριο 29/03/2024
Αριθ. Πρωτ.:6824

ΠΡΟΣ: Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής
Τμήμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Κατεχάκη 56 - Αθήνα

ΘΕΜΑ: Αποστολή της υπ. αριθ. 56/2024 αποφάσεως του Δημοτικού Συμβουλίου με θέμα: «Έγκριση της υπ'αρ.49/2024 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης, Αποχέτευσης και Τηλεθέρμανσης Λαυρεωτικής (Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ.) με θέμα τη συνέχιση απασχόλησης ΑΜΕΑ στη Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ. μετά τη λήξη του προγράμματος του ΟΑΕΔ».

Σας διαβιβάζουμε συνημμένα ένα (1) αντίγραφο της υπ. αριθ. 56/2024 απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου σχετικά με το αντικείμενο του θέματος, καθώς και το αποδεικτικό δημοσίευσης της ανωτέρω απόφασης, προς έλεγχο νομιμότητας.

Συνημμένα:

1. Απόφαση υπ. αριθ. 56/2024.
2. Αποδεικτικό δημοσίευσης.
3. Η υπ'αρ.49/2024 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΛΟΥΚΑΣ

Κοιν: Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης, Αποχέτευσης και Τηλεθέρμανσης Λαυρεωτικής (Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ.)
Εσωτ. Διανομή: Γρ. Πρωτοκόλλου

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΛΑΥΡΕΩΤΙΚΗΣ****Απόσπασμα Πρακτικού
Συνεδρίασης Δημοτικού Συμβουλίου
7^η Τακτική Συνεδρίαση**

Ημερομηνία Συνεδρίασης	28.03.2024
Ημέρα & Ώρα	Πέμπτη , 18:00
Αριθμός Πρόσκλησης	6375/22.03.2024
Ημερομηνία Επίδοσης	22.03.2024
Αριθμός Μελών	25

Παρόντες Δημοτικοί Σύμβουλοι

1. Αργεντίνη Ασπασία (Πρόεδρος)
2. Αδάμης Γεώργιος
3. Αδάμης Ιωάννης
4. Γιαννάκης Ιωάννης(προσήλθε στην έναρξη συζήτησης των θεμάτων της Συνεδρίασης)
5. Δράκου Ευαγγελία
6. Ζαγουρήs Χαράλαμπος
7. Κωστάλας Αντώνης
8. Λουκάς Κωνσταντίνος (προσήλθε στην έναρξη συζήτησης των θεμάτων της Συνεδρίασης)
9. Μακροδημήτρης Θανάσης
10. Πάλλη Δήμητρα
11. Σίνης Σταμάτης
12. Στάμου Νικόλαος(προσήλθε στην έναρξη συζήτησης των θεμάτων της Συνεδρίασης)
13. Συρίγος Μιχάλης
14. Φλεβάρης Παναγιώτης
15. Μακρή Αρετούσα (προσήλθε στην έναρξη συζήτησης των θεμάτων της Συνεδρίασης, αποχώρησε πριν τη συζήτηση του 6^{ου} θέματος Ημερήσιας Διάταξης)
16. Ιατρού Σωτήριος (προσήλθε στην έναρξη συζήτησης των θεμάτων της Συνεδρίασης)
17. Ξεφτέρης Ιωάννης
18. Ρουμπάνης Παναγιώτης(προσήλθε στην έναρξη συζήτησης των θεμάτων της Συνεδρίασης)
19. Ανανιάδης Ιωάννης
20. Κωστάλας Γιώργος
21. Κουλουβράκη Ιωάννα (προσήλθε στο 1^ο θέμα Ημερήσιας Διάταξης)
22. Ζιάκας Σπύρος (Αποχώρησε πριν τη συζήτηση του 5^{ου} θέματος Ημερήσιας Διάταξης)

Απόντες Δημοτικοί Σύμβουλοι

1. Κανελλοπούλου Ελένη
2. Περράκης Κωνσταντίνος
3. Στουραϊτης Ηλίας

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, η κ. Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της 7^{ης} Τακτικής Συνεδρίασης, στην οποία ήταν παρών ο Δήμαρχος Λαυρεωτικής, κ. Δημήτριος Λουκάς, έχοντας νόμιμα κληθεί. Παρόντες ήταν οι Πρόεδροι του Συμβουλίου της Κοινότητας Αγ. Κωνσταντίνου, κ. Κάϊλας Νικήτας, της Κοινότητας Λαυρεωτικής κ. Μπούζας Ευάγγελος και η Πρόεδρος της Κοινότητας Κερατέας, κ. Αντωνίου Ασημίνα η οποία προήλθε στο 1^ο θέμα Η.Δ. έχοντας άπαντες νόμιμα κληθεί σύμφωνα με το άρθρο 67 παρ. 8 του Ν.3852/2010. Παρούσα και η υπάλληλος κ. Ξέστερνου Κυριακή για την τήρηση των πρακτικών.

ΘΕΜΑ: «Έγκριση της υπ'αρ.49/2024 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης, Αποχέτευσης και Τηλεθέρμανσης Λαυρεωτικής (Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ.) με θέμα τη συνέχιση απασχόλησης ΑΜΕΑ στη Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ. μετά τη λήξη του προγράμματος του ΟΑΕΔ».

Αριθμός Απόφασης: 56/2024

Η κ. Πρόεδρος, εισηγούμενη του 6^{ου} θέματος Ημερήσιας Διάταξης, απεύθυνε το λόγο στον Δημοτικό Σύμβουλο κ. Κωστάλα Αντώνιο ο οποίος έθεσε υπόψη των μελών του Δημοτικού Συμβουλίου ότι με το υπ. αριθ. πρωτ. 1343/19-03-2024 έγγραφο διαβιβάστηκε προς το Δημοτικό Συμβούλιο η υπ'αριθ. 49/2024 απόφαση της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης, Αποχέτευσης και Τηλεθέρμανσης Λαυρεωτικής (Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ.), όπου αναφέρονται τα εξής:

«ΘΕΜΑ: ΕΓΚΡΙΣΗ ΣΥΝΕΧΙΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΜΕΑ (ΔΑΪΜΑΝΩΛΗ ΝΙΚΟΛΑΟ) ΣΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ. ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ.

Αριθμός Απόφασης 49/2024

Η Γενική Διευθύντρια της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ., κ. Ιωάννα Ορφανίδου, ενημέρωσε τα μέλη του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ., ότι σύμφωνα με την παρ 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/04, «τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 (Δηλαδή και τις επιχειρήσεις ΟΤΑ), κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α').»

Στην αιτιολογική έκθεση του νόμου αναφέρονται χαρακτηριστικά τα εξής: «Προβλέπεται ότι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες μέσω του Προγράμματος θέσεων εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες, θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του ν. 2643/1998 για όλες τις συνέπειες, εφόσον τα Άτομα με Αναπηρίες διατηρήθηκαν στην επιχείρηση μετά τη λήξη του προγράμματος. Η διάταξη αυτή αφορά όσους υπηρετούν σήμερα με βάση το επιχορηγούμενο πρόγραμμα και όσους προσλαμβάνονται στο εξής.

Με τον τρόπο αυτό δίδεται μια ουσιαστική κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και διευκολύνονται οι εργοδότες ώστε να κρατούν στην επιχείρησή τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουν ότι μπορούν να είναι παραγωγικά στην επιχείρησή τους».

Τα ανωτέρω είναι σύμφωνα και με τις διατάξεις του Συντάγματος, στο άρθρο 21 του οποίου ορίζονται τα εξής:

«1. Η οικογένεια ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους.

2. Πολύτεχνες οικογένειες, ανάπηροι πολέμου και ειρηνικής περιόδου, θύματα πολέμου, χήρες και ορφανά εκείνων που έπεσαν στον πόλεμο, καθώς και όσοι πάσχουν από ανίατη σωματική ή πνευματική νόσο έχουν δικαίωμα ειδικής φροντίδας από το Κράτος.

3. Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και για την περίθαλψη των απόρων.

4. Η απόκτηση κατοικίας από αυτούς που τη στερούνται ή που στεγάζονται ανεπαρκώς αποτελεί αντικείμενο ειδικής φροντίδας του Κράτους.

5. Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή δημογραφικής πολιτικής, καθώς και η λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων αποτελεί υποχρέωση του Κράτους.

6. Τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας».

Οι ανωτέρω διατάξεις ισχύουν και μετά την εφαρμογή του Ν. 3812/09, όπως προβλέπεται από την περίπτωση γ άρθρου 3 του ν. 3812/09.

Σύμφωνα με τη γνωμ. ΝΣΚ 413/2010 είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑΜΕΑ) σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ του ευρύτερου δημόσιου τομέα μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν την περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησής τους, κατά τα προβλεπόμενα στην διάταξη της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν 3227/2004.

Σύμφωνη με την ανωτέρω Γνωμοδότηση του ΝΣΚ είναι η πρόσφατη Ελ. Συν. Τμ. 1 Πράξη 105/2012, με την οποία κρίνεται ότι η φερόμενη δικαιούχος εργαζόμενη νόμιμα παρέχει τις υπηρεσίες της με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου στην προαναφερόμενη δημοτική επιχείρηση (Δ.Ε.Υ.Α.) μετά τη λήξη του επιχορηγούμενου προγράμματος του Ο.Α.Ε.Δ., δοθέντος μάλιστα ότι δεν προκύπτει ότι έχει καλυφθεί στην εν λόγω επιχείρηση το νόμιμο ποσοστό υποχρεωτικής πρόσληψης ατόμων με αναπηρίες.

Με το **άρθρο 56 του Ν. 4186/13 (ΦΕΚ 193/17.09.2013 τεύχος Α')** προστίθεται στο τέλος της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3227/2004 εδάφιο ως εξής:

«Τα Άτομα με Αναπηρίες που έχουν απασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν τη δημοσίευση του παρόντος σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) (δηλ. και οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή δυνάμει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ή με προσωρινές διαταγές, θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει του ν. 2643/1998, εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί.»

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του Ν.4186/13 κατά τον τρόπο αυτό διαμορφώνεται μία κατεύθυνση για οιοσδήποτε αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή των σχέσεων εργασίας που παρασχεθήκε από τα ΑΜΕΑ στους φορείς ή εκμεταλλεύσεις της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 σε αορίστου χρόνου, και θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τα Άτομα με Αναπηρία τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να απασχολούνται δυνάμει του ν. 2643/1998. Διευρύνεται δηλαδή το εφαρμοστικό πεδίο και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στη συνέχιση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ μετά την λήξη της σύμβασης

ορισμένου χρόνου ή την καθ' οιονδήποτε τρόπο παύση της παρασχεθείσας εργασίας τους με ασφαλιστικά μέτρα ή με προσωρινές διαταγές που χορηγήσαν αρμόδια δικαστήρια. Με τη διάταξη αυτή εξομοιώνονται τα άτομα αυτά με τα προσλαμβανόμενα εξ αρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου. Κατ' ακολουθίαν, δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που διαμορφώθηκε τα τελευταία χρόνια που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλαδή βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του ν. 2190/1994 (ΟΛΑΠ 19/2007, 20/2007, 7/2011), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑΜΕΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Σ., και ο ν. 2643/1998 είναι ειδικό έναντι των ως άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα.

Συνεπώς κατ' εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων εφόσον το επιθυμεί η επιχείρηση ΟΤΑ ή ο οικείος ΟΤΑ μπορεί να συνεχίσει να απασχολεί τους ανωτέρω εργαζομένους.

Η Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ VII Πράξη 172/2014 ανακλήθηκε από την Ελ. Συν. Τμ.7 Πράξη 46/2014, η οποία είναι όμοια με την [Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 68/2015](#), με την οποία κριθηκαν τα εξής:

Εφόσον για τις συμβάσεις που συνάπτουν τα άτομα με ειδικές ανάγκες δεν ισχύει η απαγόρευση της συνέχισης της διάρκειάς τους, βάσει των άρθρων 103 παρ.7 και 8 του Συντάγματος και του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, καθόσον το νομοθετικό καθεστώς που τις διέπει εδράζεται στην αρχή της ανάγκης προστασίας αυτής της κατηγορίας προσώπων (άρθρο 21 του ισχύοντος Συντάγματος) και είναι ειδικό εν σχέσει προς τις ως άνω γενικές διατάξεις, η σύμβαση που συνάπτεται βάσει του άρθρου 56 του Ν. 4186/2013 αποτελεί συνέχεια της αρχικής σύμβασης ορισμένου χρόνου που συνήφθη σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης και χαρακτηρίζεται εξ αρχής, ως προς όλες τις συνέπειες, ως σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που συνήφθη βάσει των διατάξεων του Ν. 2643/1998. Κατ' ακολουθίαν αυτού, δεν πρόκειται περί νέας προσλήψεως, επαναπροσλήψεως, διορισμού ή επαναδιορισμού και **δεν απαιτείται προηγούμενη έγκριση της Π.Υ.Σ. 33/2006 ούτε πράξη κατανομής, αρκούσης εν προκειμένω της ρητής συναίνεσης του εργοδότη ότι επιθυμεί τη συνέχιση της απασχόλησης του εργαζομένου στην επιχείρησή του.** Ως εκ τούτου, η σχέση εργασίας που συνήφθη με τη φερόμενη ως δικαιούχο του ελεγχόμενου χρηματικού εντάλματος, μετά τη ρητή δήλωση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης ότι επιθυμεί τη συνέχιση της απασχόλησής της στην επιχείρηση, μετά τη λήξη του προγράμματος, έχει χαρακτήρα αορίστου χρόνου, ο τοιούτος δε χαρακτηρισμός αναδράμει στο χρόνο καταρτίσεως της αρχικής, βάσει του οικείου προγράμματος, σύμβασης, χαρακτηρίζοντας πλέον τη συνολική εργασιακή σχέση ως παροχή εργασίας αορίστου χρόνου.

Στην δημοτική επιχείρηση εργάζεται ο κ. Δαϊμανώλης Νικόλαος, ο οποίος είχε προσληφθεί μέσω του προγράμματος του ΟΑΕΔ «Πρόγραμμα Ενίσχυσης Εργοδοτών για την πρόσληψη 800 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας, θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, διεμφυλικών προσώπων και θυμάτων εμπορίας ανθρώπων», ως άτομο με Αναπηρία, από 01/04/2022 για δώδεκα μήνες και δυνατότητα επέκτασης άλλους δώδεκα μήνες, δηλαδή η Σύμβαση του λήγει στις 31.03.2024.

Επειδή πρόκειται για άτομο που δικαιούται προστασίας και γνωρίζουμε ότι μπορεί να είναι παραγωγικός στην επιχείρηση, καθώς και τις αυξημένες ανάγκες για προσωπικό στην Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ., προκειμένου να είναι εξασφαλισμένη η εύρυθμη λειτουργία της και το υψηλό το επίπεδο παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες, προτείνεται η μετατροπή της σύμβασης του σε σύμβαση αορίστου χρόνου, με βάση τις παραπάνω διατάξεις.

Αξιζει να σημειωθεί ότι ο εν λόγω εργαζόμενος, ασκεί καθήκοντα ως ΔΕ ΑΝΑΛΥΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ στο Δημοτικό Κατάστημα Λαυρεωτικής και είναι απαραίτητος για τη λειτουργία της επιχείρησης.

Πιο συγκεκριμένα προτείνεται να συσταθεί **προσωρινή προσωποπαγής θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου** στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ., για τον κ. Δαϊμανώλη Νικόλαο.

Η παραπάνω θέση καταργείται μόλις κενωθεί με οποιονδήποτε τρόπο.

Η παρούσα απόφαση να εγκριθεί από το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Λαυρεωτικής.

Με το υπ. αριθ. πρωτ. 1317/2024 έγγραφο της οικονομικής υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ., βεβαιώνεται ότι στους κωδικούς 60-00 και 60-03 του προϋπολογισμού έτους 2024 υπάρχει η σχετική πρόβλεψη για την κάλυψη της μισθοδοσίας του ανωτέρω. Για τα επόμενα έτη θα προβλεφθεί η ανάλογη δαπάνη στους αντίστοιχους ΚΑ των προϋπολογισμών των επόμενων ετών της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ..

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ,

- Την εισήγηση της Γενικής Διευθύντριας της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ.
- την παρ 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/04 και την αιτιολογική έκθεση αυτού
- το άρθρο 56 του Ν. 4186/13 (ΦΕΚ 193/17.09.2013 τεύχος Α')
- την παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998
- το Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')
- την περίπτωση γ άρθρο 3 του ν. 3812/09
- παρ. 20α του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012, όπως ισχύει
- την Π.Υ.Σ. 33/2006
- τη γνωμ. ΝΣΚ 413/2010
- τις Ελ. Συν. Τμ. 1 Πράξη 105/2012, (Ελ. Συν. Τμ. I Πράξη 138/2012) Ελ. Συν. Τμ. 1 Πράξη 143/2012, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 207/2013, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. VII Πράξη 94/2014, Ελ. Συν. Πράξη 172/2014 Κλιμ. Τμ. 7, την Ελ. Συν. Τμ.7 Πράξη 46/2014, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 68/2015, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 250/2016, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 91/2018, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 158/2019, Ελ. Συν. Τμ. I Πράξη 138/2012

- το υπ. αριθ. πρωτ. 1317/2024 έγγραφο της οικονομικής υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ. με το οποίο βεβαιώνεται ότι υπάρχουν επαρκείς πιστώσεις στον προϋπολογισμό έτους 2024 της δημοτικής επιχείρησης

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

A. Τη συνέχιση της απασχόλησης του κ. Δαϊμανώλη Νικολάου, του οποίου η σύμβαση λήγει στις 31.03.2024, ο οποίος είχε προσληφθεί μέσω του προγράμματος του ΟΑΕΔ «Πρόγραμμα Ενίσχυσης Εργοδοτών για την πρόσληψη 800 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας, θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, διεμφυλικών προσώπων και θυμάτων εμπορίας ανθρώπων», ως άτομο με Αναπηρία και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος.

B. Να συσταθεί **προσωρινή προσωποπαγής θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου** στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ., για τον κ. Δαϊμανώλη Νικόλαο, με την ίδια ειδικότητα που περιγράφεται στην υπ. αριθ. 35/2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, πρόσληψής του, ως Δ.Ε. Αναλυτής Πληροφοριακών Συστημάτων.

Η παραπάνω θέση καταργείται μόλις κενωθεί με οποιονδήποτε τρόπο.

Η παρούσα απόφαση να εγκριθεί από το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Λαυρεωτικής.

Τέλος στους κωδικούς 60-00 και 60-03 του προϋπολογισμού έτους 2024 υπάρχει η σχετική πρόβλεψη για την κάλυψη της μισθοδοσίας του ανωτέρω. Για τα επόμενα έτη θα προβλεφθεί η ανάλογη δαπάνη στους αντίστοιχους ΚΑ των προϋπολογισμών των επόμενων ετών της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ».

Κατόπιν των ανωτέρω, η κ. Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να ψηφίσει σχετικά.

Το Δημοτικό Συμβούλιο

Αφού έλαβε υπ' όψιν:

- Την εισήγηση της κ. Προέδρου .
- Τις διατάξεις του άρθρου 65 και 67 του Ν. 3852/2010
- Την παρ 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/04
- Το άρθρο 56 του Ν. 4186/13 (ΦΕΚ 193/17.09.2013 τεύχος Α')
- Το Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')
- Την περίπτωση γ άρθρο 3 του ν. 3812/09
- Την παρ. 20α του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012

- Την Π.Υ.Σ. 33/2006
- Τη γνωμ. ΝΣΚ 413/2010
- Τις Ελ. Συν. Τμ. 1 Πράξη 105/2012, (Ελ. Συν. Τμ. Ι Πράξη 138/2012 Ελ. Συν. Τμ. 1 Πράξη 143/2012, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 207/2013, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. VII Πράξη 94/2014, Ελ. Συν. Πράξη 172/2014 Κλιμ. Τμ. 7, την Ελ. Συν. Τμ.7 Πράξη 46/2014, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 68/2015, Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.7 Πράξη 250/2016, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 91/2018, Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 158/2019, Ελ. Συν. Τμ. Ι Πράξη 138/2012
- Τις επαρκείς πιστώσεις στον προϋπολογισμό έτους 2024 της επιχείρησης σύμφωνα με το υπ'αριθ.πρωτ.1317/2024έγγραφο της οικονομικής υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ.
- Την υπ'αρ.49/2024 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ.

και μετά από διαλογική συζήτηση όλων όσων ζήτησαν και πήραν το λόγο,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α. Τη συνέχιση της απασχόλησης του κ. Δαϊμανώλη Νικολάου, του οποίου η σύμβαση λήγει στις 31.03.2024, ο οποίος είχε προσληφθεί μέσω του προγράμματος του ΟΑΕΔ «Πρόγραμμα Ενίσχυσης Εργοδοτών για την πρόσληψη 800 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας, θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, διεμφυλικών προσώπων και θυμάτων εμπορίας ανθρώπων», ως άτομο με Αναπηρία και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος.

Β. Τη σύσταση προσωρινής προσωποπαγής θέσης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ., για τον κ. Δαϊμανώλη Νικόλαο, με την ίδια ειδικότητα που περιγράφεται στην υπ. αριθ. 35/2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, πρόσληψής του, ως Δ.Ε. Αναλυτής Πληροφοριακών Συστημάτων.

Η παραπάνω θέση καταργείται μόλις κενωθεί με οποιονδήποτε τρόπο.

Η σχετική πρόβλεψη για την κάλυψη της μισθοδοσίας του ανωτέρω υπάρχει στους κωδικούς 60-00 και 60-03 του προϋπολογισμού έτους 2024.

Για τα επόμενα έτη θα προβλεφθεί η ανάλογη δαπάνη στους αντίστοιχους ΚΑ των προϋπολογισμών των επόμενων ετών της Δ.Ε.Υ.Α.ΤΗ.Λ.

Αναθέτει τα περαιτέρω στο Δήμαρχο κ. Δημήτριο Λουκά.

Το παραπάνω πρακτικό συντάχθηκε, αναγνώστηκε, πήρε αριθμό απόφασης 56/2024 και υπογράφεται ως ακολούθως:

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΑΡΓΕΝΤΙΝΗ ΑΣΠΑΣΙΑ