



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**  
**ΔΗΜΟΣ ΛΑΥΡΕΩΤΙΚΗΣ**

Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών  
Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού &  
Διοικητικής Μέριμνας  
Γραφείο Προσωπικού  
Ταχ. Δ/ση Κουντουριώτη 1  
19500 Λαύριο  
Τηλέφωνο 22923-20140, 152  
Email : [hr@lavrio.gr](mailto:hr@lavrio.gr)

**Λαύριο, 18/06/2026**  
**Αριθμ. πρωτ.: 12401**

**Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η**  
**Ο Δ Η Μ Α Ρ Χ Ο Σ Λ Α Υ Ρ Ε Ω Τ Ι Κ Η Σ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του ν. 3584/07 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 2 του Ν. 4325/2015 και συμπληρώθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθ. Περιεχομένου ΦΕΚ102/τ.Α'/26.08.2015 η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 4350/15 και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 116 του Ν. 4547/18 και τροποποιήθηκε από το άρθρο 43 του Ν. 5043/2023 περί πρόσληψης προσωπικού για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες ΟΤΑ προβλέπονται τα εξής :

Στο άρθρο 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007 (Α' 143) επέρχονται οι εξής αλλαγές :

- α)** πριν από τις λέξεις «Συμβάσεις διάρκειας τριών (3) μηνών που συνάφθηκαν» διαγράφεται ο αριθμός 2, δεδομένου ότι είχε τεθεί εκ παραδρομής στο άρθρο 116 του ν. 4547/2018 (Α' 102),
- β)** το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 τροποποιείται ως προς τη διάρκεια των συμβάσεων ορισμένου χρόνου στην πυρασφάλεια,
- γ)** το τρίτο εδάφιο διαγράφεται και το άρθρο 206 διαμορφώνεται ως εξής:

**« Άρθρο 206**

Προσωπικό για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α.

Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Κατ' εξαίρεση, η πρόσληψη

προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται στις δημοτικές κατασκευασίες γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, και η πρόσληψη προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους πέντε (5) μήνες, ενώ για τη ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.»

Σύμφωνα με το άρθρο 38 παρ. 1 του Ν. 4765/21 ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες.

Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 51 του Ν. 4765/21. (περίπτ. ιε' παρ. 2 άρθρο 2 Ν. 4765/21).

2. Τις διατάξεις της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 9 του Ν. 5056/2023 σύμφωνα με τις οποίες η Δημοτική Επιτροπή αποφασίζει για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων 206, 209, 211 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Ν. 3584/2007 και 36 του Ν. 4765/2021.
3. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 11907/15-06-2026 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών.
4. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 11978/15.06.2026 εισήγηση της Γεν. Γραμματέως του Δήμου Λαυρεωτικής.
5. Τις διατάξεις του Π.Δ. 85/2022 (ΦΕΚ 232/Α/17-12-2022) Νέο Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο.
6. Την υπ' αριθμ. 175/2026 απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (ΑΔΑ: 93ΗΦΩΛ1-ΦΥΘ) του Δήμου Λαυρεωτικής, με την οποία διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της πρόσληψης, η αιτιολόγηση αυτής, ο απαιτούμενος κλάδος και η ειδικότητα του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί.

#### **ΑΝΑΚΟΙΝΩΝΕΤΑΙ**

Η πρόσληψη έκτακτου προσωπικού με σύμβαση εργασίας, για τον κατωτέρω κλάδο και ειδικότητα:

A/A	Κλάδος	Κλάδος / Ειδικότητα	Αριθμός Ατόμων	Διάστημα
1	ΥΕ	ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων (Εργάτες Πυροπροστασίας Πυρασφάλειας)	15	4 μήνες

**ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ**

Κλάδος / Ειδικότητα	Προσόντα
<b>Υ.Ε. Εργατών Γενικών Καθηκόντων (Εργάτες Πυροπροστασίας Πυρασφάλειας)</b>	<p>Για όλους τους κλάδους και ειδικότητες της κατηγορίας ΥΕ ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης ορίζεται <b>απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης</b> (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψήφιους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) ή απολυτήριος τίτλος Γυμνασίου Σχολείου Δεύτερης Ευκαιρίας ή απολυτήριος τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 1 του ν. 2817/2000 ή πτυχίο Κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή πτυχίο Κατωτέρας Τεχνικής Σχολής Μαθητείας ΟΑΕΔ Β.Δ. 3/1952, Ν.Δ. 212/1969, ν. 4504/1966 ή άλλος ισότιμος των ανωτέρω τίτλος της αλλοδαπής.</p> <p>Για την κατηγορία Υ.Ε. Απαγορεύεται η πρόσληψη προσωπικού χωρίς το τυπικό προσόν τουλάχιστον του απολυτηρίου δημοτικού σχολείου.</p> <p><b><u>ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ:</u></b></p> <p>α) Αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με το τυπικό αυτό προσόν και</p> <p>β) οι απασχολούμενοι ως εργάτες σε χειρωνακτικές εργασίες, ως δασοπυροσβέστες, ως μεταφορείς αντικειμένων και το προσωπικό καθαριότητας.</p>

**Α. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ**

1. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 70 ετών (άρθρο 82 του Ν. 5003/2022).
2. Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν.
3. Να μην έχουν απολυθεί από το δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ του δημοσίου τομέα για πειθαρχικούς λόγους.

4. Να μην έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (καταδίκη, υποδικία,δικαστική συμπαράσταση), με την επιφύλαξη της επόμενης εξαίρεσης.

**Εξαίρεση:** Οι υποψήφιοι για θέσεις βοηθητικού ή ανειδίκευτου προσωπικού υπό την προϋπόθεση ότι έχουν εκτίσει την ποινή ή τα μέτρα ασφαλείας που τους έχουν επιβληθεί έχουν αρθεί ή έχουν απολυθεί υπό όρο.

## **Β. ΥΠΟΒΟΛΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ**

Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτηση- υπεύθυνη δήλωση θα πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικά τα εξής δικαιολογητικά:

1. Φωτοαντίγραφο των δυο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας.
2. Πιστοποιητικό υγείας και καταλληλότητας για την συγκεκριμένη υπηρεσία\*.
3. Επίσημο έγγραφο από το οποίο να προκύπτει ο προσωπικός αριθμός φορολογικού μητρώου του υποψηφίου (Α.Φ.Μ) καθώς επίσης και επίσημο έγγραφο από το οποίο να προκύπτει ο Α.Μ.Α (Αριθμός Μητρώου Ασφαλισμένου) και ο αριθμός μητρώου κοινωνικής ασφάλισης(Α.Μ.Κ.Α.).
4. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, πρόσφατης έκδοσης.
5. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην οποία δηλώνει ο υποψήφιος ότι δεν έχει κώλυμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα και συγκεκριμένα:

**α)** δεν έχει καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση(κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία,καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος καθ' υποτροπή, συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, **β)** δεν είναι υπόδικος/η και δεν έχει παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης, έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε, **γ)** δεν έχει, λόγω καταδίκης, στερηθεί τα πολιτικά μου δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή και **δ)** δεν τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση, και

**β)** Ότι τους τελευταίους δώδεκα (12) μήνες από την υποβολή της αιτήσεως του **έχει απασχοληθεί** σε δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο του άρθρου 14 παρ. 1 του Ν.2190/1994 με την ειδικότητα του εποχιακού εργαζομένου ή για κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών, **ή όχι**, προκειμένου να κριθεί εάν αυτός (υποψήφιος) έχει κώλυμα πρόσληψης ή όχι.

Σε περίπτωση που έχει απασχοληθεί να δηλώνει την υπηρεσία στην οποία απασχολήθηκε και την ακριβή χρονική διάρκεια της απασχόλησης του (έναρξη και λήξη).

7. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην οποία δηλώνει ο υποψήφιος ότι δεν έχει κώλυμα πρόσληψης, ούτε κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ούτε κατά το χρόνο της πρόσληψης, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, ήτοι άρθρο 17 του Ν. 3584/2007, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 50 του Ν. 5225/2025 και ισχύει και άρθρο 169 του Ν. 3584/2007, με την επιφύλαξη της παρ. 6 του άρθρου 4 του Ν. 2207/1994 και της παρ. 3 του άρθρου 169 του Ν. 3584/2007

8. Βεβαίωση ανεργίας ΔΥΠΑ ή κάρτα ανεργίας εφόσον διαθέτουν.

**\* Οι υποψήφιοι οι οποίοι θα επιλεγούν να προσληφθούν ύστερα από την έκδοση σχετικής απόφασης του Δημάρχου Λαυρεωτικής και πριν την υπογραφή της σύμβασης εργασίας, θα πρέπει να προσκομίσουν ιατρική βεβαίωση - γνωμάτευση, ως προς την κατάσταση της υγείας τους προκειμένου να ασκήσουν τα καθήκοντα της θέσης που πρόκειται να αναλάβουν.**

#### **Γ. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ**

Τα δικαιολογητικά (μαζί με την αίτηση) οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να τα καταθέσουν στο Γραφείο πρωτοκόλλου του Δήμου Λαυρεωτικής ή ηλεκτρονικά στο e-mail : [protokollo@lavrio.gr](mailto:protokollo@lavrio.gr) από 19/6/2026 μέχρι και 25/6/2026.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να καλούν στα τηλέφωνα 22923-20152 και 22923-20140

Η παρούσα να αναρτηθεί στον πίνακα ανακοινώσεων του Δήμου Λαυρεωτικής και στην ιστοσελίδα του Δήμου Λαυρεωτικής [www.lavreotiki.gr](http://www.lavreotiki.gr).

**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΑΥΡΕΩΤΙΚΗΣ**

**ΛΟΥΚΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**